

СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

спеціальна професійна (сертифікатна) програма

Дана Програма розроблена з урахуванням кращих практик та інструментарію Ради Європи з питань управління людськими ресурсами за сприяння Програми Ради Європи «Децентралізація і реформа місцевого самоврядування в Україні» в рамках Меморандуму про співпрацю між Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Всеукраїнська асоціація об'єднаних територіальних громад», Хмельницьким центром ППК та Центром експертизи доброго врядування Ради Європи.

Опис програми:

Мета програми – формування компетентностей керівників служб персоналу органів місцевого самоврядування щодо результативного та ефективного управління людськими ресурсами, включаючи здійснення набору і відбору на службу в органи місцевого самоврядування, розвиток професійної компетентності службовців, їх мотивацію, планування службової діяльності та оцінку її результатів, впровадження етичних стандартів та запобігання конфліктам.

Форма навчання – очна-заочна.

Обсяг програми - 90 годин (3 кредити ECTS), у тому числі 71 аудиторна година та 19 годин самостійної роботи.

Очікувані результати навчання.

Після проходження навчання з підвищення кваліфікації за спеціальною професійною програмою слухачі повинні знати:

- норми чинного законодавства, які регулюють питання управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування;
- основи служби в органах місцевого самоврядування, умови вступу та проходження служби, правий статус працівників органів місцевого самоврядування, у тому числі службовців місцевого самоврядування;
- порядок проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад в органах місцевого самоврядування;
- засади організації та проведення оцінювання ділових і професійних якостей посадових осіб місцевого самоврядування;
- інструменти оцінювання навчальних (загальних та індивідуальних) потреб службовців місцевого самоврядування (та виборних посадових осіб місцевого самоврядування);
- форми підвищення рівня професійної компетентності службовців місцевого самоврядування (та виборних посадових осіб місцевого самоврядування).
- Слухачі повинні уміти:
- прогнозувати потреби в людських ресурсах, планувати кар'єру службовців місцевого самоврядування;
- організувати проведення конкурсного відбору на посади в органах місцевого самоврядування;
- оцінювати ділові та професійні якості посадових осіб місцевого самоврядування при відборі на службу та при виконанні покладених на них обов'язків;
- розробляти посадову інструкцію службовця місцевого самоврядування;
- формувати вимоги (загальні та спеціальні) до кандидатів на посади службовців місцевого самоврядування;
- оцінювати та узагальнювати навчальні потреби службовців місцевого самоврядування (та виборних посадових осіб місцевого самоврядування);
- організувати підвищення рівня професійної компетентності службовців органів місцевого самоврядування;
- встановлювати індикатори виконавської діяльності та здійснювати оцінювання виконання службових завдань.