

ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

спеціальна короткострокова програма

Дана Програма розроблена з урахуванням кращих практик та інструментарію Ради Європи з питань управління людськими ресурсами за сприяння Програми Ради Європи «Децентралізація і реформа місцевого самоврядування в Україні» в рамках Меморандуму про співпрацю між Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Всеукраїнська асоціація об'єднаних територіальних громад», Хмельницьким центром ППК та Центром експертизи доброго врядування Ради Європи

Опис програми:

Мета програми – формування компетентностей посадових осіб місцевого самоврядування місцевого самоврядування щодо результативного та ефективного управління людськими ресурсами, включаючи здійснення набору і відбору на службу в органи місцевого самоврядування, розвиток професійної компетентності службовців, їх мотивацію, планування службової діяльності та оцінку її результатів, впровадження етичних стандартів та запобігання конфліктам.

Форма навчання – очна (денна) та/або он-лайн.

Обсяг програми в кредитах ЄКТС – 0,6. Навчання триває 2 дні (18 годин; аудиторних занять – 16 годин, самостійна робота – 2 години).

Зміст програми:

Тема 1. Законодавчі та організаційні засади управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування України

Тема 2. Прийняття на службу в органи місцевого самоврядування, організація та проведення конкурсного відбору

Тема 3. Порядок проходження служби в органах місцевого самоврядування та припинення служби. Планування кар'єри службовця місцевого самоврядування

Очікувані результати навчання.

Після проходження навчання з підвищення кваліфікації за короткостроковою програмою учасники навчання повинні знати:

- норми законодавства, які регулюють питання управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування;
- практичні аспекти проходження служби в органах місцевого самоврядування, правовий статус посадових осіб місцевого самоврядування;
- порядок проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад в органах місцевого самоврядування; інші інструменти прийняття на службу в органи місцевого самоврядування.

Слухачі повинні уміти прогнозувати потреби в людських ресурсах, планувати кар'єру службовців місцевого самоврядування та організувати проведення конкурсного відбору, стажування на посади в органах місцевого самоврядування.